

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK®
	Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 1/7
	Módosítás: Módosítás dátuma:

I. Munkaügyi politika

A RotaPack Zrt. vezetése nevében kinyilvánítjuk, hogy

- Végrehajtjuk az ETI Alap kódexében foglaltakat,
- Betartjuk minden vevőnk elvárásait, beleértve a vevőspecifikus magatartási kódexeket is,
- Betartjuk a szabályzó szervezetek ránk vonatkozó elvárásait,
- Folyamatosan javítjuk a társadalmi felelősségvállalásunkat.

Az ETI Alap kódexének minden pontját magunkra nézve kötelezőnek ismerjük el:

- A foglalkoztatás szabadon választhatóságának jogát
 - ◆ Elutasítjuk a kényszermunka minden formáját. Ideértve például a dolgozók munkavégzéséhez kötődő kölcsönbe kényszerítését, a túlóra elutasítása miatt bekövetkező büntetést és a cég területének elhagyásának tilalmát.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a munkaszerződésben nem szereplő összes túlóra szigorúan önkéntes.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a vállalat nem köt alvállalkozói szerződést börtönökkel vagy olyan cégekkel, amelyekről tudni lehet, hogy alvállalkozói szerződésben állnak börtönökkel, hacsak ezt a törvény nem írja elő.
 - ◆ Kijelentjük, hogy csak olyan engedéllyel rendelkező munkaközvetítőkkal dolgozunk, akik megfelelnek az összes vonatkozó törvénynek és magatartási kódexnek.
- Az egyesülési jog szabad gyakorlását és a kollektív tárgyalások alkalmazását
 - ◆ A munkavállalóink felvétele, jutalmazása, fizetése és más velük kötött megállapodásunk során nem vesszük negatívan figyelembe belépését vagy tagságát egy szakszervezetben vagy egyéb érdekvédelmi szervezetben.
 - ◆ A munkáltató nyitott hozzáállást tanúsít a szakszervezetek tevékenységei és azok szervezeti tevékenységei iránt.
 - ◆ Mt. 231. § alapján nem korlátozzuk munkavállalóinkat a törvényben meghatározott feltételek szerint képviselői szervezetet alakítsanak vagy az általuk választott szervezetbe lépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak. Az érdek-képviselői szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, vagy ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is. A munkavállalók jogosultak a munkáltatónál szakszervezet létrehozására, kollektív szerződés megkötésére. A szakszervezet a munkáltatónál szervezetet működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.
 - ◆ Mt. 271. § alapján: A munkavállalóink képviselőit a munkáltató nem különbözteti meg hátrányosan, munkahelyen lehetőségük van képviselői hatáskörük betöltésére. Munkavállalóinkat nem kötelezzük arra, hogy nyilatkozzanak a szakszervezethez való tartozásukról. A munkavállalóink alkalmazását nem tesszük attól függővé, hogy tagja-e valamely szakszervezetnek, megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a munkáltató által megjelölt szakszervezetbe történő belépést. A

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK® Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 2/7 Módosítás: Módosítás dátuma:

munkavállalóink szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt nem különböztetjük meg munkavállalóinkat, valamint erre hivatkozva nem szüntetjük meg munkaviszonyukat. Nem tesszük függővé jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól.

- Biztosítjuk a biztonságos és higiénikus munkakörülményeket
 - ◆ Kijelentjük, hogy a munkavállalóink dönthetnek arról, hogy hol élnek, és tudatjuk, hogy a cég által biztosított szállás csak egy lehetőség. Kijelentjük, hogy minden – általunk biztosított szálláson lakó - munkavállaló számára biztosítjuk a biztonságos és tiszta helyet.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a cég által biztosított szállás díja a helyi bérleti díjak alatt marad és minden munkavállaló azonos díjat fizet.
 - ◆ Kijelentjük, hogy munkavállalóinknak korlátlan mennyiségben biztosítunk ivóvizet.
 - ◆ Minden – általunk biztosított szálláson lakó - munkavállalónk saját ágyneműt kap.
 - ◆ Biztosítjuk a férfiak és nők különválasztását a szálláson.
 - ◆ Biztosítjuk a szálláson lakók szabad mozgását a biztonsági feltételek betartása mellett.
- Gyermekmunkát nem alkalmazunk
 - ◆ Kijelentjük, hogy 16 éven aluliakat nem kölcsönzünk vagy alkalmazunk.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a 16 évesnél idősebb munkavállalóinkat nem korlátozzuk a kötelező iskolai tanulmányaik befejezésében.
 - ◆ Kijelentjük, hogy 18 éves kor alatt rendkívüli munkaidőt, valamint éjszakai munkavégzést nem rendelünk el. A fiatal munkavállalót csak olyan munkára alkalmazza a munkáltató, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. Kijelentjük, ha fiatal munkavállaló foglalkoztatására kerül sor a munkáltatónál MT 114. § alapján történik a foglalkoztatása és munkáltató a jogviszony fennállása alatt figyelembe veszi a fiatal munkavállalóra vonatkozó speciális szabályokat.
 - ◆ Kijelentjük, hogy ha a gyermekmunka mégis felfedezésre kerül, a vállalat a helyzetet a gyermek és családjának legjobb érdekét figyelembe véve orvosolja.
 - ◆ Kijelentjük, hogy megfelelünk az ezzel kapcsolatos összes vonatkozó jogi és vevői követelménynek.
- A megélhetéshez elegendő béreket fizetünk
 - ◆ Kijelentjük, hogy olyan béreket fizetünk a munkavállalóinknak, amelyek a mindenkori minimálbért vagy az ágazat minimumot elérik és elegendőek ahhoz, hogy kielégítsék a munkavállalók alapvető szükségleteit és saját belátásuk szerint tudják azt elkölteni.

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK® Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 3/7 Módosítás: Módosítás dátuma:

- ◆ Kijelentjük, hogy a túlóra, az ünnepnapokon történő munkavégzés kifizetésében betartjuk a munka törvénykönyvét, valamint a törvényben meghatározott bérvédelemre vonatkozó passzust.
- A munkaidő nem eltúlzott
 - ◆ Az elrendelt heti munkaidő mértéke nem haladja meg a munka törvénykönyvében foglaltaknak szereplő időt.
 - ◆ Kijelentjük, hogy minden a dolgozónak a munkaidejében törvényesen járó munkaközi szünetet biztosítjuk.
 - ◆ A munkáltató biztosítja a törvény szerinti napi pihenőidőt, az aznapi munka befejezése és a következő munkanapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt.
 - Kijelentjük, hogy a munkavállalóink a törvényben szabályozott módon megkapják a heti pihenőnapjukat.
 - ◆ Kijelentjük, hogy minden túlóra önkéntes, azaz a munkavállalóknak nem kell szankcióval szembesülniük a túlórák elutasításaért, beleértve a fenyegetéseket, a megfélemlítést és a társaság által biztosított szállítás elvesztését.
- Elkerüljük a hátrányos megkülönböztetést
 - ◆ Elkötelezzük magunkat a munkahelyi egyenlőség mellett és elutasítjuk a hátrányos megkülönböztetés minden formáját. Diszkriminációnak tekintünk minden olyan megkülönböztetést, ami személyes vagy fizikai különbözőségekből, kirekesztettségéből vagy beállítottságból ered és megfosztja az embert az esélyegyenlőségtől vagy egyenlő bánásmódtól az alkalmazásuk során. Ezen nyilatkozatunkat az ETI alapkódex 7-es szakaszával összhangban, 2003. évi CXXV. törvénynek (egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény) és a következő ILO egyezmények figyelembevételével alakítottuk ki: C100: Egyenlő díjazás, C111: Diszkrimináció (foglalkoztatás és foglalkozás), C183: Az anyaság védelemről szóló egyezmény.
 - ◆ Kifejezetten tiltjuk, hogy hátrányos megkülönböztetés érje a munkavállalóinkat kölcsönzésekor, a fizetésükben és egyéb juttatásaikban, az előléptetés lehetőségében, fegyelmi ügyeikben, a panaszuk kezelésében, a felmondásuk során vagy a nyugdíj ellátáshoz kötődően a következők alapján:
 - Kor
 - Kaszt
 - Bórszín
 - Fogyatékosság
 - Nem
 - Szexuális irányultság
 - Egészségi állapotuk (ideértve a HIV-t, hepatitis B-t)
 - Családi állapot
 - Nemzetiség

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK® Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 4/7 Módosítás: Módosítás dátuma:

- Szociális, nemzeti vagy etnikai származás
- Migráns munkavállalói státusz
- Politikai vélemény
- Faj
- Vallás
- Szakszervezeti tagság.
- ◆ Kijelentjük, hogy megvédünk minden munkavállalónkat a hátrányos megkülönböztetés minden formájától, ideértve a saját munkavállalókat, a kölcsönzött munkaerőt, a szakmunkástanulókat és a gyakornokokat.
- ◆ Kifejezetten tiltjuk a felvételi eljárásba jelentkező nők esetén a terhességgel kapcsolatos kérdéseket és nem írunk elő terhességi teszteket a női munkavállalóinknál.
- Szabályos munkavégzést nyújtunk
 - ◆ Kijelentjük, hogy minden munkavállaló (alkalmazott, kölcsönzött, szerződéses és otthoni munkát végző) hivatalos munkaszerződésben részesül, amely világosan meghatározza a foglalkoztatás feltételeit.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a vállalat nem használja az egymást követő határozott idejű szerződéseket a teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatás helyett.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a próbaidős munkavállalók fizetése és egyéb juttatásai a próbaidő elteltével hasonlóan kerülnek megállapításra, mint a határozatlan idővel alkalmazott munkavállalóké.
 - ◆ Kijelentjük, hogy az ideiglenes munkavállalók ugyanolyan bérekkel, ellátásokkal és egyéb foglalkoztatási feltételekkel rendelkeznek, mint állandó munkavállalók meghatározott időtartam után.
 - ◆ Kijelentjük, hogy a cégünknel a tanulmányaik ideje alatti gyakorlati idejüket töltők betanulási ideje korlátozott időtartamú és csak a szakmájuk megszerzéséhez szükséges gyakorlati készségek elsajátítására, vagy a rendszeres foglalkoztatásra felkészítésükre korlátozódik.
- Semmilyen durva vagy embertelen bánásmód nem megengedett
 - ◆ Fegyelmezés:
 - Felhívjuk vezetőink figyelmét, hogy tiltjuk a szóbeli és fizikai bántalmazást és más embertelen fegyelmezési gyakorlatokat.
 - A fegyelmezés a teljesítmény növelését célozza és nem a büntetés tényéért történik.
 - Nem alkalmazzuk a csak büntetési célú bírságolást és bérlevonást.
 - Tartjuk magunkat az arányos fegyelmezés gyakorlatához.
 - ◆ A panaszok kezelése:
 - Biztosítjuk, hogy a munkavállalók a sérelmeiket bejelenthetik anélkül, hogy büntetéstől, az elbocsátástól vagy a megfélemlítés bármely formájától kellene félniük.

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK® Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 5/7 Módosítás: Módosítás dátuma:

II. Munkabiztonsági és egészségvédelmi politika

A RotaPack Zrt. vezetése nevében kinyilvánítjuk, hogy erre a területre vonatkozóan:

- Végrehajtjuk az ETI Alap kódexében foglaltakat,
- Betartjuk minden vevőnk elvárásait, beleértve a vevőspecifikus magatartási kódexeket is,
- Betartjuk a szabályzó szervezetek ránk vonatkozó elvárásait,
- Folyamatosan javítjuk a munkabiztonság és egészségvédelemben nyújtott teljesítményünket.

Kijelentjük a következőket:

- Munkabiztonsági és egészségvédelmi oktatásokat tartunk. Ezt rendszeresen végezzük, de új gép, technológia bevezetése esetén rendkívüli oktatásokat is tartunk. Ezek során ismertetjük a vonatkozó szabályozásokat és munkahely specifikusan adjuk meg a konkrét biztonsági és egészségügyi veszélyeket:
 - ◆ a Munkabiztonsági és egészségvédelmi politika vonatkozó fejezeteit,
 - ◆ a biztonságos munkavégzés szabályait,
 - ◆ a vészhelyzeti teendőket (ideértve a kiürítés módját),
 - ◆ a sérülés, betegség vagy egyéb rendkívüli esemény bekövetkeztekor előírt bejelentés, jegyzőkönyvezés módját,
 - ◆ az üzemben jelen lévő általános biztonsági és egészségügyi veszélyeket,
 - ◆ a munkavállalók munkaviszonyuk kezdetén megkapják a munkahelyükre vonatkozó specifikus munkabiztonsági és egészségvédelmi képzésüket,
 - ◆ ha a munkavállalónk új beosztást kap, akkor az új helyre vonatkozó képzést is megkapja, mielőtt munkát végez.
- Vészhelyzeti és tűzvédelmi reagálással kapcsolatban:
 - ◆ Felkészülünk a valószínű vészhelyzetekre, beleértve a tüzet is.
 - ◆ Meggyőződünk arról, hogy vészhelyzet esetén minden munkavállalónk biztonságba került.
 - ◆ Betartjuk a törvényekben, az ISO 14001-ben és ebben a politikában foglalt szabályokat.
 - ◆ Minden munkavállalónkat bevezető és ismétlő képzésekkel, gyakorlatokkal tartunk szinten tudásában.
- Gépek és targoncák biztonságával kapcsolatban:
 - ◆ Kockázatelemzést végzünk a gépeink és targoncáink működéséből eredő veszélyek azonosítására.
 - ◆ Az első használatbavétel előtt beazonosítjuk ezeket és gondoskodunk arról, hogy az ezeken a gépeken, targoncákon munkát végzők oktatásban részesüljenek ezekről.
 - ◆ Meggyőződünk arról, hogy a dolgozók elsajátították az előírt óvintézkedéseket és megértették a kockázatokat.
 - ◆ Biztonságos munkameneteket dolgozunk ki minden olyan feladathoz, amely a munkavállalók számára potenciális biztonsági kockázatot jelenthet.

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK® Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 6/7 Módosítás: Módosítás dátuma:

- ◆ Kivizsgáljuk az összes gépünkkel és targoncánkkal kapcsolatos baleseteket. Megkeressük a kiváltó okokat, és javító, megelőző intézkedéseket hozunk az azonos vagy hasonló balesetek megelőzése érdekében
- Veszélyes anyagokkal kapcsolatban:
 - ◆ A felhasznált veszélyes anyagainkat biztonságosan szállítjuk, tároljuk és gondosan használjuk fel.
 - ◆ A munkavállalóink megfelelő képzésben részesülnek a veszélyes anyagok kezeléséről, helyes tárolásáról és szállításáról.
 - ◆ Fiatal munkavállalóink, terhes nők, szoptató anyák és más veszélyeztetett munkavállalóink nem dolgozhatnak veszélyes anyagokkal.
 - ◆ Munkavállalóinkat a szükséges egyéni védőeszközökkel ellátjuk.
 - ◆ A munkavállalóink figyelmét felhívjuk az anyagok használatából eredő veszélyre. Ehhez szabadon hozzáférhetővé tesszük az anyagok biztonsági adatlapjait.
 - ◆ A veszélyes anyagok hulladékait elkülönülten gyűjtjük, és feljogosított vállalkozással szállítatjuk el.
- Munkavállalóink egészségével kapcsolatban (Ipai egészségvédelem):
 - ◆ Minden munkahelyi sérülésre és betegségekre vonatkozóan biztosítjuk az azonnali, és megfelelő egészségügyi ellátást. Ehhez képzett elsősegélynyújtókat és a szükséges egészségügyi felszerelést rendelkezésre bocsátjuk.
 - ◆ Munkavállalók számára kötelező a munkavégzés előtti, és a rendszeres orvosi vizsgálat. A vizsgálat a telephelyünkön történik.
 - ◆ Fiatal munkavállalóink, terhes nők, szoptató anyák és a fogvatékkal élők egészségének megőrzésére kiemelt figyelmet fordítunk.
- A takarítással és tisztasággal kapcsolatban:
 - ◆ Biztosítjuk munkavállalóink számára a tiszta és egészséges munkakörnyezet fenntartását.
 - ◆ Biztosítjuk a megfelelő számú, működő és tiszta WC-t.
 - ◆ Biztosítjuk az állandó és korlátlanul vételezhető ivóvizet.
 - ◆ Biztosítjuk, hogy az étel melegítésére, étkezésre és a mosogatóra szánt helyet tisztán tartjuk.
 - ◆ Biztosítjuk a menekülési útvonalak, lépcsőházak szabad átjárását. Ezeken a helyeken tilos bármilyen anyag, termék vagy hulladék tárolása.
 - ◆ Biztosítjuk, hogy a munkaterületek és a közlekedő utak nem fognak csúszni: sem víz, sem olaj, sem por, sem törmelék ezeken a területeken nem lehet.

III. Beszállítói politika

Minden szállítónktól megköveteljük a törvényes működést és az ETI alapkódexének betartását (vagy azzal egyenértékű szabályozást).

Rotapack Zrt. ETIKAI KÓDEX	ROTAPACK®
	Azonosító: RP IIE 7.5-01_EK
1. változat / 2024.03.01. /Visszavonásig érvényes/	Oldalszám: 7/7
	Módosítás: Módosítás dátuma:

Rendszeresen vizsgáljuk és ellenőrizzük beszállítóink megfelelését.
Biztosítjuk beszállítóink tudatosságnövelő és képességfejlesztő képzését.
Együtt dolgozunk a beszállítóinkkal, hogy a feltárt nemmegfelelőségek esetén induljanak helyesbítő tevékenységek.
A szerződések odaítélésekor vagy megújításakor figyelembe vesszük a beszállítóink szociális és környezetvédelmi felelősségvállalásbeli teljesítményét.
Folyamatosan javítjuk cégünk ellátási láncának társadalmi és környezeti teljesítményét.

IV. Üzleti etikai nyilatkozat

Cégünk alapértékei közé tartozik az etikus üzleti gyakorlat folytatása, amelyet a tulajdonos, az igazgatótanács és a felső vezetés egyöntetűleg támogat, és ebből eredően a vállalat nem vesz részt semmilyen vesztegetésben vagy korrupcióban.

- Elkötelezett hívei vagyunk a következőknek:
 - ◆ Betartjuk a ránk vonatkozó hazai és nemzetközi törvényeket, előírásokat.
 - ◆ Betartjuk vevőink etikai elvárásait, ideértve partnereink magatartási kódexeit is.
 - ◆ Folyamatosan javítjuk az erkölcsös üzleti viselkedési normáinkat.
- Kijelentjük a következőket:
 - ◆ Cégünknel tilos a megvesztegetés, a korrupció és a zsarolás.
 - ◆ Üzleti ajándékok adása és elfogadása csak jelképes értékben lehetséges elsősorban az üzleti kapcsolataink és a jó hírnevünk biztosítása érdekében.
 - ◆ Védjük a vállalati és az ügyfelek szellemi tulajdonát és információit. Biztosítjuk a munkavállalóink érzékeny adatainak korlátozott hozzáférését is. A papíron tárolt adatokat kulccsal elzárjuk, a számítógépes hozzáférést korlátozzuk.
 - ◆ Tisztességes üzleti gyakorlatokat alkalmazunk. Nem kötünk háttéralkukat és reklámtevékenységünkben nem adunk téves vagy megtévesztő információt.
 - ◆ Védjük a visszaélést bejelentők személyét. Minden, a vállalatnál bejelentett etikai kötelezettségszegést alaposan megvizsgálunk és körültekintően kezelünk.
 - ◆ Pontosan vezetjük a pénzügyi nyilvántartásainkat és hitelesítjük az üzleti beszámolóinkat.
 - ◆ Cégünk együttműködik a megvesztegetést és a hatalommal történő visszaélést vizsgáló kormányzati szervekkel.
 - ◆ Cégünk az etikus üzleti magatartás gyakorlatát az átlátható pénzügyi beszámolóin keresztül mutatja be.

Kelt: Szeged, 2024.03.01.

RotaPack Zrt.
6728 Szeged, Dorozsmai út 35.
Tel.: (62) 553-280; Fax: (62) 553-281
Adószám: 12616145-2-03
Minőségellenőrzés


Kajtár Ferenc
vezérigazgató