

Munkaügy és emberi jogok

Felelősségvállalás munkavállalóinkért

Vállalatunk működésének egyik alapvető pillére a munkavállalók biztonságának, egészségének és emberi méltóságának tiszteletben tartása. Meggyőződésünk, hogy a fenntartható működés nem valósítható meg felelős foglalkoztatási gyakorlatok nélkül, ezért kiemelt figyelmet fordítunk a biztonságos és támogató munkakörnyezet biztosítására, valamint az alapvető emberi jogok maradéktalan érvényesítésére.

Működésünk alapját az **MSZ ISO 45001:2018 szabvány szerinti munkavédelmi irányítási rendszer** képezi, amely biztosítja a munkahelyi kockázatok szisztematikus azonosítását, értékelését és csökkentését. A rendszer célja a balesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzése, valamint a folyamatos fejlesztés révén a munkavállalók biztonságának növelése.

A munkavédelmi szempontok a működés minden szintjén beépülnek a napi folyamatokba, a gyártási tevékenységtől kezdve a karbantartáson és logisztikán át az adminisztratív működésig. A vezetés rendszeresen értékeli a munkavédelmi teljesítményt, és meghatározza a szükséges fejlesztési intézkedéseket.

Vállalatunk rendelkezik **Sedex SMETA auditjelentéssel**, amely átfogó képet ad a munkakörülményekről, az üzleti etika érvényesüléséről, valamint a beszállítói láncban alkalmazott gyakorlatokról. Az audit eredményei visszaigazolják, hogy működésünk megfelel a nemzetközi elvárásoknak, és támogatják a folyamatos fejlesztést ezen a területen.

Elkötelezettek vagyunk az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása mellett, működésünk során biztosítjuk a diszkriminációmentességet, az egyenlő bánásmódot, valamint a tisztességes és átlátható foglalkoztatási feltételeket. Nem toleráljuk a gyermekmunkát, a kényszermunkát vagy bármilyen visszaélést, és elvárjuk partnereinktől is ezen alapelvek betartását. Zrt. ezen elveket belső szabályzatok és irányelvek formájában is rögzíti és alkalmazza.

A munkavállalók képzése és tudatosságának növelése kiemelt szerepet kap működésünkben. Rendszeres oktatásokkal biztosítjuk, hogy munkatársaink tisztában legyenek a munkavédelmi előírásokkal, a biztonságos munkavégzés követelményeivel, valamint jogaikkal és kötelezettségeikkel.

Kiemelt figyelmet fordítunk a munkavállalók bevonására és a nyílt kommunikációra. Biztosítjuk a visszajelzési lehetőségeket, és támogatjuk, hogy munkatársaink aktívan részt vegyenek a munkakörnyezet fejlesztésében és a biztonsági kultúra erősítésében.

Vállalatunk működését írásos szabályzatok és irányelvek mentén végzi, amelyek egyértelműen rögzítik a munkavállalókra és a vezetésre vonatkozó elvárásokat. Ennek keretében etikai elveink kiterjednek az egyenlő bánásmód biztosítására, a diszkrimináció minden formájának tilalmára, valamint a tisztességes foglalkoztatási gyakorlatok alkalmazására.

Elvárjuk, hogy beszállítóink és partnereink is megfeleljenek ezen alapelveknek, és működésük során tiszteletben tartsák az emberi jogokat, valamint a munkavállalók biztonságára és jólétére vonatkozó követelményeket.

A munkavállalók számára biztosítjuk a visszajelzési és bejelentési lehetőségeket, amelyek keretében biztonságosan és szükség esetén anonim módon jelezhetik észrevételeiket vagy aggályaikat. A beérkező jelzéseket kivizsgáljuk, és a szükséges intézkedéseket megteesszük.

Működésünk során rendszeresen értékeljük a munkaügyi és emberi jogi kockázatokat, és törekszünk azok megelőzésére, illetve csökkentésére. Ez a megközelítés biztosítja, hogy működésünk hosszú távon is megfeleljen a nemzetközi elvárásoknak és partnereink követelményeinek.

Célkitűzések

Vállalatunk konkrét célokat határoz meg a munkavállalói jólét és biztonság folyamatos fejlesztése érdekében:

A RotaPack Zrt. munkavállalói biztonság és jólét területén konkrét, mérhető célokat határoz meg, amelyek teljesülését rendszeresen nyomon követjük és értékeljük.

- **Munkahelyi biztonság**
Célunk a munkahelyi balesetek számának folyamatos csökkentése, a súlyos balesetek számának **0-ra csökkentése**, valamint a baleseti mutatók folyamatos javítása.
 - **Kockázatkezelés**
Célunk a munkavédelmi kockázatok rendszeres felülvizsgálata, **évente legalább egy teljes körű kockázatértékelés elvégzése**, valamint a szükséges intézkedések végrehajtása.
 - **Képzés és tudatosság**
Célunk, hogy a munkavállalók 100%-a részt vegyen kötelező munkavédelmi képzésben, valamint évente legalább egy alkalommal kiegészítő biztonságtudatossági képzést biztosítsunk.
 - **Munkavállalói elégedettség**
Célunk a munkavállalói elégedettség folyamatos növelése, amelynek keretében a bázisévben mért 75%-os szintet 2027-re legalább 80%-ra, 2030-ra pedig legalább 85%-ra kívánjuk növelni.
 - **Megfelelőség és auditok**
Célunk a nemzetközi auditkövetelményeknek való folyamatos megfelelés, a **SMETA audit megfeleléség fenntartása**, valamint az **EcoVadis értékelés folyamatos fejlesztése**.
 - **Fluktuáció**
Célunk, hogy a munkavállalói fluktuáció mértékét a 2024-es 25%-os bázisévről fokozatosan csökkentsük, 2027-re legfeljebb 22%-ra, 2030-ra pedig legfeljebb 20–21%-ra mérsékeljük.
-

Vállalati nyilatkozat

A RotaPack Zrt. elkötelezett a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása, valamint az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és az ISO 45001 szabvány szerinti irányítási rendszer, valamint a SMETA audit követelményeinek megfelelően biztosítja a folyamatos fejlődést ezen a területen.

MUNKAÜGY ÉS EMBERI JOGOK – CÉLJAINK ÉS KPI-JAINK



Elköteleztük magunk munkavállalóink biztonsága, jóléte és emberi jogainak tiszteletben tartása mellett.

Céljainkat mérhető mutatók (KPI) segítségével követjük nyomon és értékeljük.

STRATÉGIÁNK



CÉLJAINK ÉS KPI-JAINK

TERÜLET	KPI MUTATÓ	2024 (bázis)	2027 cél	2030 cél	MÉRÉSI GYAKORISÁG
1. MUNKAHELYI BIZTONSÁG Munkavédelmi oktatás (kötelező új belépő és ismétlő oktatás évente)	Oktatás teljesítési aránya (%) (új belépő + ismétlő oktatás)	100%	100%	100%	Évente
2. KOCKÁZATKEZELÉS Munkavédelmi kockázatok rendszeres felülvizsgálata és minimalizálása	Teljes körű kockázattertelékek száma / év	1	≥1	≥1	Évente
3. KÉPZÉS ÉS TUDATOSSÁG Munkavállalók képzésének és tudatosságának folyamatos fejlesztése	Munkavédelmi képzésben részt vett munkavállalók aránya (%)	92%	≥95%	100%	Évente
4. MUNKAVÁLLALÓ ELÉGEDETTSÉG Munkavállalói elégedettség és elkötelezettség növelése	Munkavállalói elégedettség mutató (belső felmérés alapján)	75%	≥80%	≥85%	Évente
5. MEGFELELŐSÉG Nemzetközi auditkövetelményeknek való folyamatos megfelelés (SMETA, EcoVadis)	SMETA megfelelés Igen/Nem EcoVadis minősítés	Igen Bronze	Igen Silver	Igen Silver/Gold	Audit szerint (1-3 évente)

KIEGÉSZÍTŐ ELKÖTELEZETTSÉGEINK



Zéró tolerancia a diszkriminációval, gyermek- és kényszermunkával szemben



Bejelentési rendszer működtetése, anonim bejelentés lehetőségével



Munkavállalók bevonása és nyílt kommunikáció



Emberi jogi és munkaügyi kockázatok rendszeres értékelése

*LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate):
Kiső munkaidős balesetek gyakorisági mutatója 200.000 ledolgozott munkaóra vetítve.